

Samen de toekomst tegemoet

1 - Ter inleiding

In dit beleidsplan schets de Protestantse Gemeente Boxtel haar profiel, haar missie en de doelstellingen waaraan zij wil werken. Dit beleidsplan is gericht op de periode 2023-2028.

2 - Profiel van de gemeente

Wij zijn een open en gastvrije geloofsgemeenschap waar iedereen welkom is. Samen zoeken we naar de diepere zin en betekenis van het leven. Wij laten ons daarbij inspireren door de Bijbelse verhalen waarin de relatie tussen God en mensen centraal staat. Jezus is ons voorbeeld in het samenleven en omzien naar elkaar.

Vanuit geloof, hoop en liefde hebben wij het verlangen om te werken aan onze opdracht: vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping. Met oprechte aandacht en betrokkenheid willen wij er zijn voor elkaar en voor de ander, dichtbij en ver weg.

We hebben allerlei verschillende vieringen en ontmoetingen waarin mensen van alle generaties de verbinding zoeken met God en elkaar en in alle vrijheid in gesprek kunnen gaan over de vragen die het leven ons stelt. Zo willen we samen kerk zijn en werken we aan de kerk van morgen.

3 – Missie van de gemeente

Een uitnodigende plek waar mensen in vieringen en ontmoetingen ruimte vinden om samen te zoeken naar de diepere zin van het leven en te werken aan het goede voor de medemens en heel de schepping.

4 – Samenwerking

De gemeente vergrijst en wordt mede daardoor zowel qua mensen als qua financiën zeer kwetsbaar. Om ook in de toekomst in Boxtel een protestantse geloofsgemeenschap met een eigen vier- en ontmoetingsplek te borgen, richten we ons op samenwerking met omliggende gemeenten om samen:

- A - tot een voldoende sterk bestuur te komen;
- B - activiteiten op de diverse werkvelden te organiseren;
- C - financieel sterker staan met het oog op de professionele ondersteuning en beheer gebouwen.

Doelstellingen per taak/werkveld

Per taak/werkveld worden nu korte en meer algemene doelstellingen geformuleerd. Het is de bedoeling om deze met behulp van jaarplannen te vertalen naar concrete activiteiten, waardoor de genoemde doelen stapsgewijs worden behaald. De organisatie en werkwijze van ieder taak/werkveld wordt opgenomen in een aparte 'functiehandleiding', c.q. 'draaiboek'.

5. Vieren

- 5.1 Geregeld vieren in samenwerking met omliggende gemeenten (start 4x jr. en uitbouwen);
- 5.2 Ruimte maken voor andere liturgische invullingen van de bestaande diensten;
- 5.3 Materialen ontwikkelen voor vieren zonder predikant/kerkelijk werker.

6. Pastoraat

- 6.1 Huidige pastoraat waar mogelijk versterken door samenwerking met omliggende gemeenten;
- 6.2 In samenwerking met omliggende gemeenten en maatschappelijke organisaties verkennen of bepaalde pastorale thema's aandacht nodig hebben (zoals omgaan met depressie of verlies, rouw of vragen rond mantelzorg);
- 6.3 In samenwerking met omliggende gemeenten vormen van groepspastoraat verkennen en organiseren;
- 6.4 Personen die geïnteresseerd zijn in zingevingsvragen en spiritualiteit verwelkomen en vorm geven aan wegen waarlangs deze mensen kunnen toelevan naar een verbinding met onze geloofsgemeenschap (bv. gastlidmaatschap, vriend of lid van de gemeente).

7. Diaconaat en ZWO

- 7.1 In samenwerking met omliggende gemeenten en maatschappelijke organisaties diaconale projecten uitvoeren;
- 7.2 Het diaconale vermogen op een verantwoorde manier inzetten voor de diaconale opdracht van de gemeente;
- 7.3 In samenwerking met werkveld pastoraat inloophmomenten organiseren;
- 7.4 ZWO-activiteiten waar mogelijk plaatselijk en in samenwerking met omliggende gemeenten continueren en/of versterken;
- 7.5 Versterken bemensing diaconie/ZWO door werven nieuwe (niet-)ambtsdragers.

8. Jeugd en jongeren

- 8.1 Kinderen, jongeren en volwassenen op diverse manieren in contact brengen met het evangelie, de bijbelverhalen, elkaar en de kerk;
- 8.2 Kinderkerk PAKS zolang als mogelijk continueren;
- 8.3 Twee- of driemaal per jaar een Kliederkerkviering organiseren;
- 8.4 Voor jongeren van 12-18 jaar jaarlijks een aantal aansprekende activiteiten organiseren.

9. Leren en inspireren

- 9.1 Activiteiten organiseren waar mensen uit alle generaties in de gemeente welkom zijn en elkaar ontmoeten om met elkaar te delen, van elkaar te leren en elkaar te inspireren;
- 9.2 De activiteiten die we organiseren zowel intern als extern bekend laten maken via de vaste kanalen (agenda kerkblad, digitale media (website), Brabants Centrum) en onderzoeken of we nog andere kanalen kunnen inzetten;
- 9.3 De commissie 'Vorming' blijft streven naar diversiteit in het aanbod door:
 - activiteiten in afstemming met de doelgroep te organiseren op diverse dagdelen en in het weekend;
 - op actuele (levens)vragen / thema's in te gaan;
 - waar mogelijk samen te werken met gemeenten in de regio en elkaars activiteiten ook te communiceren.

10. Missionair gemeente zijn

- 10.1 Bij de verschillende activiteiten kijken of en hoe we die zo kunnen inrichten en uitvoeren dat ze ook voor niet-leden interessant en toegankelijk zijn;
- 10.2 Met pastoraat, diaconaat blijven inzetten op 'Samen aan tafel' en mogelijkheid inloop bieden;
- 10.3 Aansluiting zoeken bij maatschappelijke organisaties;
- 10.4 Het kerkgebouw/de Schakel ook beschikbaar stellen voor (gezamenlijke) activiteiten van/met maatschappelijke organisaties;

11. Oecumene en interreligieuze samenwerking

- 11.1 Samen met de rooms-katholieke parochie aan aantal activiteiten organiseren;
- 11.2 Interreligieus Platform en hun activiteiten (presentie Bazaar; organiseren activiteiten Vredesweek) continueren.

11.3

12. Financiën en beheer

- 12.1 Beleid voor verzelfstandiging en goed beheer van begraafplaats ontwikkelen;
- 12.2 Beleid voor beheer gebouwen op de korte en langere termijn ontwikkelen;
- 12.3 In samenwerking met anderen gemeenten financiën en beheer vormgeven.